

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Biz bir aileyiz! Aile bilincini ve kültürünü korumak ve geliştirmek, insan kaynakları politikamızın temel dayanağıdır.

### İlkelerimiz:

- Tüm çalışanlarımızın aile bireyi olarak bizimle birlikte çalışmasından gurur duymasını istiyoruz.
- Çalışanlarımızın en değerli varlığımız olduğuna inanıyoruz. İlişkilerimizi sağlıklı ve kalıcı temeller üzerine oturtmaya çalışırız.
- İnsanların eşit olduğuna inanırız. Hiç kimseyi cinsiyet, ırk, milliyet, inanç, politik görüş gibi konular üzerinden değerlendirmeyiz.
- Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve uluslararası taraf sözleşmelere bağlı kalarak faaliyetlerimizi sürdürürüz.
- Hiç kimseyi isteği dışında çalışmaya mecbur bırakmayız. Çalışanlarımızın sömürülmesine, taciz edilmesine asla izin vermeyiz. Bütün çalışanlarımızın huzurlu bir ortamda mutlu olarak çalışması önceliğimizdir.
- Ulusal mevzuatta tanımlanan çocuk işçi statüsündeki hiç kimsenin çalışmasına müsaade etmeyiz.
- Tüm çalışanlarımızın sağlıklı bireyler olarak çalışmasına önem veririz. Çalışanlarımıza tehlikesiz bir çalışma ortamı sunar, bu ortamda çalışırken kendi güvenliklerini ön planda tutmaları için farkındalık yaratırız.
- Çalışanlarımızın kendi aralarındaki dayanışmaları ve sosyal ilişkilerinin gelişimine yardımcı olacak sosyal, kültürel ve spor aktiviteleri destekleriz.
- Çalışanlarımızın gelecek kaygısından uzak, ekonomik açıdan rahat olmaları için sektörün genel durumunu göz önünde bulundurarak, ücret ve yan hakları adil bir şekilde belirleriz. Ekonomik sıkıntılarında çalışanlarımızın yanında olabileceğimiz organizasyonlar kurarız.
- Aramıza yeni katılan her personel için işe adaptasyonu sağlamaya yardımcı olacak oryantasyon eğitimi ve mentorluk desteği veririz. Yeni arkadaşlarımızın gelişimini takip ederiz.
- Aramıza yeni katılacak personel seçilirken veya atama yapılırken; sadakat, dürüstlük, takım çalışmasına yatkınlık, duyarlılık, iş ahlakı, gibi iyi bir insan ve çalışan olmanın temel gereksinimlerini karşılmasına özen gösteririz.
- Üst pozisyon atamalarında mümkün olduğunca içimizden uygun bir aday seçmeye gayret ederiz. Atamanın dışarıdan yapılması gereken durumlarda ise adayın tanımlanmış iş niteliklerine ve kültürümüze tam uygunluğu vazgeçilmez koşuldur.
- Çalışanlarımız kişisel çıkarlarıyla şirket çıkarlarının ters düştüğü durumlara düşmekten kaçınırlar. Aile bireyleri veya yakınları ile direkt iş ilişkisine girmezler. Aynı şekilde, kamu görevlilerine, politik örgütlere, iş yaptığı kişilere/şirketlere karşı kişisel çıkar sağlaması söz konusu değildir.

- Çalışanlarımızın iç iletişimini güçlendirecek, aynı zamanda dilek, şikayet ve geri bildirimlerini iletebilecekleri mekanizmaları kurarak, sürekli iletişim prensibi ile hareket ederiz.
- Çalışanlarımızın kişisel bilgilerinin ve şirketimizin ticari bilgilerinin korunmasına yönelik tüm güvenlik önlemlerini alırız.
- Çalışanlarımızın, temiz, işe uygun, çağdaş bir kıyafet ile işe gelmesi beklenir. Müşterilerimizle ve paydaşlarımızla yapılacak toplantı ve görüşmelerde şirketimizi temsil etme sorumluluğuna uygun kıyafet ve davranış biçiminde olur.

YÖNETİM KURULU